

REQUISITOS ESSENCIAIS DO TRABALHO

Por meio deste documento, a **empresa URBEM S.A.**, torna pública sua política de atuação em relação aos Requisitos Essenciais do Trabalho (**RETs**) para a Certificação de Cadeia de Custódia Florestal.

A atuação da empresa é pautada no atendimento às questões essenciais do trabalho e direitos humanos, e, para tanto, detalha abaixo sua forma de agir em relação a:

- **TRABALHO INFANTIL** - Não é utilizado ou permitido uso de mão de obra infantil em suas atividades, assim como nenhuma atividade é realizada com uso de mão de obra abaixo da idade mínima prevista na legislação vigente.
- **TRABALHO FORÇADO, OBRIGATÓRIO** - A relação da empresa com os seus funcionários sempre terá como premissa a liberdade e atuação voluntária, coberta pelos controles e atendimento à legislação trabalhista aplicável e em comum acordo entre as partes, sem nenhum tipo de restrição, ameaças ou prejuízos aos funcionários.
- **VIOLÊNCIA OU ASSÉDIO** - Não é tolerada nenhuma forma de ameaça, agressão ou assédio físico, moral, sexual ou psicológico, independentemente do nível hierárquico nos setores.
- **PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO** - A essência da empresa é o respeito, não sendo admitida nenhuma forma de discriminação ou preconceito, seja por credo, raça, gênero, idade, orientação sexual, nacionalidade, condição militar, deficiência, estado civil ou qualquer característica.
- **LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA SINDICAL** - A empresa funciona pautada pela legislação e pelo que rege os direitos e liberdade do indivíduo, os colaboradores têm seu direito respeitado, para que possam livremente estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas, de sua própria escolha, podendo optar, bem como implementar negociações coletivas vigentes, sem interferência ou restrições por parte da empresa.

A **LIBERDADE** e o **RESPEITO**, são primordiais para o convívio em sociedade e, nessa linha, a URBEM firma seu compromisso e reforça suas práticas de não realizar negócios com empresas e parceiros que explorem ou pratiquem quaisquer ações que possam ferir esta política.